

Il contratto Collettivo Lavoro Domestico, all'art. 18 tratta della corresponsione delle ferie alle colf e badanti, conviventi e non. Tale articolo appunto prevede che i giorni di ferie da corrispondere alle colf e badanti siano pari a 26 e vadano godute per almeno 15 giorni entro l'anno di maturazione, mentre le restanti entro i 18 mesi successivi alla chiusura dell'anno in cui risultano essere maturate. Il periodo "normale" previsto dal contratto per la fruizione delle ferie va da giugno a settembre. Naturalmente se il contratto di lavoro ha inizio nel corso dell'anno, le giornate di ferie andranno ricalcolate e "frazionate" al periodo di lavoro effettuato, tenendo conto che, la maturazione del rateo di ferie avviene solo se nell'arco del mese vengono prestati più di 15 giorni di lavoro. Ai fini del calcolo delle ferie, non viene considerato come rateo il periodo di aspettativa o assenza non retribuita continuativa.

Il calcolo delle ferie spettanti, non si presenta complicato in caso di assunzione di colf o badanti con contratti full time, ma in caso di contratti di assunzione part time nel quale il lavoro prestato avviene ad esempio per 1 o 2 giorni a settimana. In questi casi infatti, la normativa parla sempre di 26 giorni di ferie spettanti ma il loro valore monetario va proporzionalmente ridotto. Di conseguenza meno ore di lavoro vengono prestate dalla lavoratrice e minore sarà il valore giornaliero dei 26 giorni di ferie.

**Esempio di calcolo**

Si consideri una colf che riceve un compenso orario di € 8,00 e che presti la sua attività per 2 volte a settimana per 4 ore consecutive (Part time pari al 20%). Il valore monetario medio delle ferie da retribuire, sarà dato dal rapporto tra la paga mensile e i 26 giorni previsti dal contratto.

Il calcolo da eseguire sarà il seguente:

Individuazione media della paga settimanale:  $€ 8,00 \times 4 \times 2 = € 64,00$

Individuazione media della paga annuale :  $€ 64,00 \times 52 \text{ settimane annue} = € 3.328,00$

***Individuazione media della paga mensile coincidente con l'importo di ferie annuo € 3.328,00 : 12 = € 277,33***

Individuazione media della retribuzione spettante per un giorno di ferie =  $€ 277,33 : 26 = € 10,67$

Un problema di natura pratico che ho riscontrato da quando mi occupo dell'elaborazione delle paghe delle colf e/o badanti, riguarda la determinazione del valore monetario della giornata di ferie da retribuire, in presenza di contratti part time, qualora il lavoratore chiedesse di usufruire di un giorno di ferie durante le normali ore settimanali. In questo caso, infatti applicando il procedimento sopra descritto, se il calcolo non venisse effettuato correttamente, seguendo determinate regole, si otterrà un valore economico retribuito nettamente inferiore a quello spettante. Per ovviare a tale problema, il calcolo della paga da retribuire per un giorno di ferie si può ottenere sulla base della paga oraria. Naturalmente l'importo retribuito per quella giornata, andrà poi scalato dall'importo totale delle 26 giornate di ferie annue da pagare.

Il calcolo da seguire si basa sulla determinazione delle ferie calcolate sulla base delle ore di lavoro svolto. Complessivamente il risultato non cambia, ma in questo modo non si penalizza la paga mensile del lavoratore.

Sempre considerando lo stesso esempio di prima, compenso orario di € 8,00, attività svolta 2 giorni a settimana per 4 ore consecutive (Part time pari al 20%) il calcolo sarà:

Individuazione delle ore di ferie spettanti in un anno  $4\text{ore} \times 2\text{giorni} \times 4,333$  (coefficiente settimanale fisso) = 34,664

Individuazione del rateo mensile di ore di ferie  $34,664\text{ ore} : 12\text{ mesi} = 2,89$

Nel caso quindi di richiesta di una giornata di ferie nel corso di un mese, questa potrà essere retribuita moltiplicando € 8,00 x 2,89 = € 23,12 (le restanti 1,11 ore non lavorate rientreranno nel famoso 1/26) e tale importo verrà poi scalato dall'importo annuo totale spettante a titolo di ferie che sarà dato dalla sottrazione tra l'importo delle ferie annue spettanti e l'importo pagato, quindi:

**Individuazione media della paga mensile coincidente con l'importo di ferie annuo € 8,00 x 34,664 = € 277,32**

Individuazione dell'importo pagato per una giornata di ferie infrasettimanale € 8,00 x 2,89 = € 23,12

Individuazione dell'importo residuo di ferie da pagare € 277,32 - 23,12 = € 254,20

**DAL 1 OTTOBRE OBBLIGATORIO IL VERSAMENTO ALLA CAS.SA COLF! LEGGI L'ARTICOLO SUL SITO**

VUOI LIBERARTI DEL PENSIERO DI FARE IL CEDOLINO PAGA DELLA COLF? SEI STUFO DI CALCOLARTI DA SOLO I CONTRIBUTI INPS E DI CIMENTARTI IN CALCOLI MATEMATICI PER IL PAGAMENTO DELLE FERIE, DEL TFR, DELLA MALATTIA O DELLA MATERNITA'? RIVOLGITI A NOI. CON SOLI **8,00 EURO** AL MESE + IVA RICEVERAI VIA MAIL OGNI MESE IL PROSPETTO PAGA IN BASE ALLE INDICAZIONI FORNITECI! PER MAGGIORI INFORMAZIONI CHIAMA LO 06 95558623 OPPURE MANDA UNA MAIL A [info@gruppoantonacci.it](mailto:info@gruppoantonacci.it)

