

Con l'invio del nuovo **modello OT23 pubblicato sul sito dell'INAIL**, le aziende che lo scorso anno hanno operato interventi migliorativi circa le condizioni di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro hanno la possibilità di ottenere una riduzione del tasso medio di tariffa applicata.

La domanda va inoltrata all'istituto entro e non oltre il 29/02/2020 e le spese da considerare devono essere relative all'anno 2018.

Lo sconto ottenibile sotto forma di riduzione è stabilito dal D.M. 3/3/2015 ed è:

- fino a 10 lavoratori al 28%;
- tra 11 e 50 lavoratori al 18%;
- tra 51 e 200 lavoratori al 10%;
- oltre 201 lavoratori pari a 5%.

Gli **interventi previsti** riguardano 5 sezioni ovvero:

interventi di carattere generale (A);

interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale (B);

interventi trasversali (C);

interventi settoriali generali (D);

interventi settoriali (E).

Alcuni **esempi di interventi** classificabili in tali sezioni sono:

- adozione o il mantenimento di sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro se idoneamente certificati
- asseverazioni rilasciate da organismi paritetici
- segnalazione di quasi infortuni o di mancati incidenti sul lavoro
- iniziative di formazione
- agevolazioni sociali concesse ai lavoratori
- convenzioni stipulate con le Asl per le campagne contro il fumo, l'abuso di alcool e di sostanze stupefacenti, e di adozione di corretti stili di alimentazione
- partecipazione al premio "Imprese per la sicurezza" (organizzato annualmente da Inail e Confindustria in collaborazione con Apqi e Accredia)
- interventi finalizzati al reinserimento lavorativo di dipendenti affetti da disabilità da lavoro
- modalità di servizio di trasporto casa-lavoro per i lavoratori in orario notturno
- interventi per la protezione dei dipendenti dal rischio rapine

Naturalmente la domanda dovrà essere corredata da documentazione certificante gli interventi ed inviata telematicamente. [Puoi trovare nell'area download le istruzioni da seguire per la presentazione.](#)

